

REGULAMIN ORGANIZACJI PODSTAWOWEJ

tekst jednolity

przyjęty uchwałą Rady Krajowej nr 166/R/10/2013/VII z 15.10.2013 r.
uwzględniający zmiany przyjęte uchwałą Rady Krajowej nr 181/R/04/2014/VII z 09.04.2014 r.,
uchwałą Rady Krajowej nr 14/09/2015/VIII z 03.09.2015 r.
oraz uchwałą Rady Krajowej nr 119/12/2018/VIII z 12.12.2018 r.

Preambuła

Celem określenia szczegółowych zasad funkcjonowania organów organizacji podstawowych, na podstawie § 44 ust. 6 Statutu Związku Zawodowego „Budowlani” z dnia 5 lutego 2009 r. Rada Krajowa postanawia uchwalić Regulamin Organizacji Podstawowych w następującej treści:

§ 1

Organizacja podstawowa, osobowość prawna

1. Organizacją podstawową Związku Zawodowego „Budowlani” (zwanego dalej „Związkiem”) jest jednostka organizacyjna Związku na szczeblu podstawowym. Co do zasady organizacje podstawowe nie posiadają osobowości prawnej, z wyjątkiem organizacji, które nabyły ją w trybie § 7 ust. 1 Statutu.
2. Organizacja podstawowa może funkcjonować w formie organizacji zakładowej albo organizacji międzyzakładowej.
3. Organizacją zakładową jest organizacja podstawowa obejmująca zasięgiem działania jeden zakład pracy.
4. Organizacją międzyzakładową jest organizacja podstawowa obejmująca zasięgiem działania co najmniej dwa zakłady pracy, będące pracodawcami z rozumieniu Kodeksu pracy.
5. Organizacji zakładowej i organizacji międzyzakładowej przysługują wszelkie uprawnienia przewidziane w przepisach prawa pracy.
6. Strukturami ponadzakładowymi Związku Zawodowego „Budowlani” są struktury okręgowe i krajowe.

§ 2

Podstawa działania Organizacji Podstawowej

Podstawą działania Organizacji podstawowej jest Statut Związku, uchwały nadrzędnych wobec Organizacji podstawowej organów Związku, program działania Związku przyjęty przez Kongres, uchwalony na jego podstawie przez Okręgowy Zjazd Delegatów program działania Okręgu oraz uchwały podjęte przez Ogólne Zebranie Członków/Delegatów w celu realizacji programu Związku na terenie zakładu pracy.

§ 3

Cel działalności Organizacji Podstawowej

Celem działalności organizacji podstawowej jest realizowanie statutowych celów Związku w zakładzie/zakładach pracy objętych zasięgiem działania, w szczególności obrona praw pracowniczych zrzeszonych członków i pozyskiwanie nowych członków Związku.

§ 4

Członkostwo w organizacji podstawowej

1. O przyjęciu członka do Organizacji decyduje jej Zarząd. Przyjęcie w poczet członków następuje

poprzez złożenie podpisów dwóch członków Zarządu wraz z krótką adnotacją o przyjęciu członka i pieczęcią na wypełnionej i podpisanej przez członka deklaracji członkowskiej. Jeżeli nowy członek/członkowie zatrudniony jest w zakładzie pracy nie objętym wcześniej działaniem Organizacji podstawowej, Zarząd informuje o tym Zarząd Krajowy w celu wprowadzenia zmiany do rejestru polegających na zarejestrowaniu nowego zakładu pracy objętego działaniem Organizacji.

2. Członkami organizacji podstawowej mogą być pracownicy zakładu lub zakładów pracy objętych zasięgiem działania tej organizacji podstawowej oraz emeryci renciści i bezrobotni będący byłymi pracownikami tych zakładów pracy. Wykaz zakładów pracy objętych zasięgiem Organizacji podstawowej podlega rejestracji przez Zarząd Krajowy Związku.

3. Pozostali członkowie Związku, w szczególności pracownicy zakładów pracy, których zasięgiem nie obejmuje żadna organizacja podstawowa, mogą być członkami organizacji międzyzakładowych tworzonych w tym celu przy Okręgu lub przy Zarządzie Krajowym.

4. Członkowie Organizacji podstawowych zatrudnieni na dzień wejścia w życie niniejszego Regulaminu w zakładach pracy nieobjętych zasięgiem działania Organizacji podstawowej w terminie do rozpoczęcia kampanii sprawozdawczo wyborczej w Organizacjach podstawowych powinni zgłosić się do właściwego miejscowo Okręgu lub do Zarządu Krajowego w celu zarejestrowania w Organizacji Międzyzakładowej, o której mowa w ust. 2. pod rygorem utraty czynnej i biernej legitymacji wyborczej w dotychczasowej Organizacji podstawowej.

§ 5

Organy organizacji podstawowej

1. Organami organizacji podstawowej są:

- a) Ogólne Zebranie Członków albo w jego zastępstwie Ogólne Zebranie Delegatów,
- b) Zarząd,
- c) Komisja Rewizyjna

2. Najwyższym, nadrzędnym wobec zarządu organem organizacji podstawowej jest Ogólne Zebranie Członków, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Wyjątkowo, tj. w szczególności w przypadku skomplikowanej struktury organizacyjnej zakładu, znacznej liczby członków lub też znacznej odległości pomiędzy zakładami, które obejmuje podstawowa struktura organizacyjna Związku, Ogólne Zebranie Członków może być zastąpione przez Zebranie Delegatów, którzy zostają uprzednio wybrani na zebraniach częściowych. Zgodę na dokonanie wyborów przez Zebranie Delegatów wyraża uchwałą Zarząd Okręgu na wniosek Zarządu organizacji złożony przed przeprowadzeniem wyborów delegatów. W uchwale Zarząd Okręgu zatwierdza zasady wyboru delegatów na Zebranie Delegatów w organizacji podstawowej, w szczególności klucz wyborczy przy wyborze delegatów i okręgi wyborcze, bacząc przy tym, by wszyscy członkowie organizacji podstawowej mieli zapewnione równe prawa wyborcze.

§ 6

Ogólne Zebranie Członków/Delegatów

1. Do kompetencji Ogólnego Zebrania Członków należy:

- a) określanie głównych kierunków strategii organizacji w stosunkach z pracodawcą,
- b) odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb,
- c) wybór i odwołanie członków zarządu organizacji, Komisji Rewizyjnej, delegatów na Okręgowy Zjazd Delegatów oraz delegatów na Kongres (w przypadkach określonych w Ordynacji Wyborczej),

2. Ogólne Zebranie Członków zwołuje z inicjatywy własnej, na wniosek Komisji Rewizyjnej lub większości członków zarządu organizacji Przewodniczący Zarządu organizacji podstawowej, najpóźniej na 15 dni przed planowaną datą odbycia Zebrania.

3. W nadzwyczajnych przypadkach, lub w razie niezwołania Ogólnego Zebrania Członków w terminie określonym w ust. 2 przez Przewodniczącego Zarządu organizacji podstawowej, Ogólne Zebranie Członków ma prawo zwołać Przewodniczący właściwego Okręgu, a także Przewodniczący Związku. W ww. przypadkach nie musi być stosowany 15-dniowy termin zwołania Zebrania przed planowaną datą jego odbycia .

4. Ogólne Zebranie Członków (Delegatów) jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% + 1 uprawnionych w pierwszym terminie, natomiast jego uchwały zapadają zwykłą większością głosów. W drugim terminie Zebranie jest skuteczne bez względu na kworum, a jego uchwały zapadają większością 2/3 głosów.

5. Na Ogólnym Zebraniu Członków mogą być obecni oprócz członków Organizacji podstawowej i działaczy struktur ponadzakładowych Związku, również zaproszeni goście, w szczególności osoby reprezentujące pracodawcę oraz przedstawiciele władz administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji pozarządowych. Osoby nie będące członkami Związku nie mogą jednak być obecne w trakcie przeprowadzania wyborów oraz głosowania nad absolutorium na koniec kadencji.

6. Przepisy ust. 1 – 6 stosuje się odpowiednio do Zebrania Delegatów.

§ 7

Zarząd Organizacji podstawowej

1. Zarząd organizacji podstawowej jest jej organem wykonawczym, kierującym działalnością Organizacji pomiędzy Zebraniem Ogólnym Członków/Delegatów.

2. Zarząd odpowiada za prawidłowe prowadzenie działalności statutowej Organizacji podstawowej oraz rzetelne prowadzenie gospodarki finansowej Organizacji.

3. Pracami Zarządu kieruje Przewodniczący Zarządu, który zwołuje jego posiedzenia, ustala porządek obrad oraz kieruje ich przebiegiem. W czasie czasowej niemożności wykonywania zadań przez Przewodniczącego, spowodowanej w szczególności niezdolnością do pracy, urlopem, przebywaniem w delegacji, Przewodniczącego na czas jego absencji zastępuje Wiceprzewodniczący, a w razie, gdyby nie został wybrany, inny członek Zarządu wskazany uchwałą Zarządu.

4. Liczbę członków Zarządu określa uchwałą Zebranie członków lub delegatów organizacji podstawowej, przy czym nie może być ona mniejsza niż 3 osoby, licząc z Przewodniczącym.

5. Podstawowym obowiązkiem Zarządu Organizacji podstawowej jest dążenie do realizacji celów Związku, w tym przede wszystkim reprezentowanie i obrona praw i interesów członków Organizacji podstawowej, w szczególności poprzez:

a) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,

b) zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników,

c) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,

d) kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z państwową inspekcją pracy,

e) zawieranie z pracodawcą porozumień wynikających z przepisów prawa pracy,

6. Obowiązkiem Zarządu Organizacji jest ponadto:

a) aktywne pozyskiwanie nowych członków Organizacji podstawowej,

b) decydowanie w sprawie przyjęcia nowych członków oraz wykluczenia ze Związku,

c) sprawowanie pieczy nad majątkiem Związku będącym w posiadaniu Organizacji podstawowej i prowadzenie prawidłowej i rzetelnej gospodarki finansowej, w szczególności poprzez przestrzeganie Instrukcji finansowej Związku,

d) prowadzenie aktualnego rejestru członków Organizacji podstawowej,

f) przekazywanie bieżących informacji od struktur ponadzakładowych członkom Organizacji podstawowej poprzez wywieszanie informacji i komunikatów na tablicach informacyjnych, kolportowanie gazety „Budowlani” i biuletynów wśród członków Organizacji podstawowej, w miarę możliwości rozsyłanie informacji drogą mailową,

g) kierowanie akcjami strajkowymi w zakładzie pracy objętym zasięgiem Organizacji podstawowej,

h) terminowe przekazywanie należnej części składek członkowskich strukturom ponadzakładowym,

i) wykonywanie uchwał nadrzędnych organów Związku,

j) stałe podnoszenie kwalifikacji związkowych w szczególności poprzez udział w organizowanych przez struktury ponadzakładowe Związku szkoleniach, seminariach, konferencjach i innych spotkaniach mających na celu podnoszenie kwalifikacji zawodowych i związkowych członków Związku.

7. Zarząd jest obowiązany składać Ogólnemu Zebraniu Członków/Delegatów sprawozdanie merytoryczne oraz finansowe (bilans) z prowadzonej działalności.

8. Zatwierdzone przez Zarząd sprawozdania finansowe Zarząd przesyła do właściwego Okręgu.

9. Zarząd uchwała co roku preliminarz budżetowy, na podstawie którego dokonuje wydatkowania środków z danym roku budżetowym,

10. Zarząd decyduje o sprawach należących do jego kompetencji w formie uchwał podejmowanych większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równej liczby głosów za i przeciw w głosowaniu, decyduje głos Przewodniczącego, z wyjątkiem głosowań tajnych.

11. Zarząd obowiązany jest starannie prowadzić i przechowywać w bezpiecznym, niedostępnym dla osób nieuprawnionych miejscu następującą dokumentację związaną z funkcjonowaniem organizacji:

a) bieżący rejestr członków,

b) rejestr uchwał,

c) dokumentację finansowo – księgową,

d) dokumenty stanowiące wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy zawarte z pracodawcą lub z nim uzgodnione (Regulaminy, ZUZP, porozumienia itd.), oraz korespondencję w sprawach zbiorowych i indywidualnych z pracodawcą

e) korespondencję wewnątrzwiązkową z organami ponadzakładowymi organami Związku.

12. Zarząd reprezentuje Organizację podstawową wobec pracodawcy. Do składania oświadczeń woli z zakresu czynności prawa pracy w imieniu Organizacji, w szczególności do podpisywania wewnątrzzakładowych aktów prawa pracy uprawniony jest – po uprzednim uzyskaniu zgody Zarządu – Przewodniczący Zarządu, a w jego zastępstwie upoważniony uchwałą Zarządu inny członek Zarządu.

13. a) W zakresie działalności prowadzonej przez Organizację podstawową, która nie posiada osobowości prawnej, oświadczenia woli (niedotyczące spraw z zakresu prawa pracy), a związane z majątkiem Związku, mogą być składane wyłącznie na podstawie i w zakresie pełnomocnictw udzielonych przez Zarząd Krajowy Związku przy zachowaniu zasady reprezentacji określonej w pełnomocnictwie.

b) W zakresie działalności prowadzonej przez Organizację podstawową, która posiada osobowość prawną, stosuje się § 7 ust. 2 Statutu Związku Zawodowego „Budowlani”.

14. Zarząd Organizacji podstawowej może zaciągać zobowiązania po podjęciu stosownej uchwały większością głosów, uzyskaniu pełnomocnictwa, o którym mowa w ust. 13, a także wyłącznie w ramach realizacji zatwierdzonego preliminarza budżetowego na dany rok.

15. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.

16. Organizacja podstawowa występująca w swoich sprawach do Zarządu Krajowego, powinna uczynić to za pośrednictwem Okręgu, a jeżeli nie jest to możliwe – powinna najmniej powiadomić o tym Okręg.

§ 8

Komisja Rewizyjna Organizacji podstawowej

1. Organizacja podstawowa może wybrać komisję rewizyjną. Decyzję o tym, czy wybierana będzie Komisja rewizyjna podejmuje uchwałą w głosowaniu jawnym zebranie członków lub delegatów.

2. Szczegółowe zasady funkcjonowania komisji rewizyjnych określa w regulaminie Główna Komisja Rewizyjna.

§ 9

Wejście w życie Regulaminu

Regulamin wchodzi w życie z dniem jego uchwalenia przez Radę Krajową.