






Prawa pracowników sezonowych w UE

Praca sezonowa nie umniejsza Twoich praw pracowniczych!






Bezpieczna i legalna praca jest Twoim prawem!

Masz prawo do:

-  pełnej informacji o warunkach zatrudnienia, warunkach pracy i przysługujących uprawnieniach pracowniczych;
-  pisemnej umowy o pracę;
-  otrzymania od pracodawcy **jednego egzemplarza** wydanego dla Ciebie zezwolenia na pracę lub oświadczenia wpisanego do ewidencji w powiatowym urzędzie pracy (gdy jesteś cudzoziemcem spoza Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii);
-  bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
-  ochrony swoich praw pracowniczych i korzystania w tym celu z pomocy Państwowej Inspekcji Pracy oraz dochodzenia roszczeń od pracodawcy na drodze sądowej.

Wejdź na stronę www.ela.europa.eu/en/information-seasonal-workers-and-employers i dowiedz się więcej o prawach dostępnych w każdym kraju dla pracowników sezonowych.

Twoje prawa pracownicze są łamane, jeśli:

-  otrzymujesz wynagrodzenie za pracę, ale pracodawca nie zgłosił Twojego zatrudnienia do ubezpieczeń społecznych lub nie odprowadza od Twojej wypłaty składek do ZUS;
-  pracodawca wypłaca część Twojej pensji oficjalnie, a resztę bez odprowadzenia obowiązkowych składek;
-  nie masz dostępu do ochrony socjalnej – np. publicznej służby zdrowia, płatnego zwolnienia lekarskiego, praw emerytalnych;
-  pracodawca nie zawarł z Tobą na piśmie umowy o pracę;
-  jako cudzoziemiec spoza Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii pracujesz w Polsce bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia wpisanego do ewidencji w powiatowym urzędzie pracy.



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork